

思科供应商道德政策

思科系统公司 (Cisco Systems, Inc.) 及其附属公司 (“思科”) 承诺遵守最高的产品质量与商业诚信标准。思科要求所有供应商和员工依照最严格的诚实、公正和诚信标准开展一切活动，遵守所有适用的法律，避免即使只是看似不当的行为。

供应商应确保其员工、分包商、代理和被指派向思科提供服务或产品的第三方的行为符合《供应商道德政策》。思科有权审计供应商并检查供应商的设施，以确认其符合本政策。思科可要求供应商立即解雇任何不符合本政策或任何其他思科政策的供应商员工或代表。如供应商不遵守本政策，思科未来将不再考虑与其开展业务，并可能终止现有业务。如供应商关于其在本政策下的义务有任何疑问，可发送邮件至 ethics@cisco.com，联系思科道德办公室。

遵守适用法律和思科政策

供应商应遵守适用于供应商及其与思科交易的所有法律、法规和政策，包括禁止歧视和骚扰的雇佣法。如果本政策或任何其他适用的思科政策与适用法律存在冲突，且供应商无法同时遵守法律和政策，则以适用法律为准。如果本政策与任何其他适用的思科政策存在冲突，且供应商无法同时遵守两项政策，则以本政策为准。

内幕交易

礼品、差旅和招待

供应商不得代表思科直接或间接向思科员工或任何第三方提供任何价值的礼品、旅行、招待、政治捐助或慈善捐赠。供应商只能在以下情况下向思科员工提供礼品、旅行或招待：(a) 适当（不得提供现金或现金等价物或其他不合适的礼物类型），不会产生实际的不当行为或被人认为发生不当行为，并且符合适用所有各方的所有法律、法规和政策；(b) 价值合理；(c) 价值完全透明。

利益冲突

当思科员工的个人利益与思科的最佳利益产生冲突时，就会产生利益冲突。如果某一员工、其家人或朋友因该员工在思科的职位而获得个人利益时，即可能发生利益冲突。供应商应将所有可能造成利益冲突或表面利益冲突的关系通知思科道德办公室 (ethics@cisco.com)。供应商应按照思科的指示纠正任何实际或表面利益冲突。

不公平的商业行为

思科致力于开展公平竞争并遵守其开展经营活动所在的国家/地区的反垄断和竞争法律。供应商应遵守所有适用的公平商业、广告和反垄断竞争法；供应商不得操纵价格、操纵投标、划分客户或市场，或与竞争对手交换当前、最近或未来的定价信息。

目录

遵守适用法律和思科政策

内幕交易

礼品、差旅和招待

利益冲突

不公平的商业行为

反腐败

未经授权代表思科进行游说或对媒体发言

知识产权、隐私和数据保护

思科全球人权政策

《供应商行为守则》

账外资金

道德问题声明

反腐败

思科致力于诚信经营，并遵守最严格的反腐败标准。腐败违反公众信任，威胁经济与社会发展，并且损害公平贸易。供应商应遵守美国《反海外腐败法》、其他国家和地区所有类似的反腐败和贿赂法律，以及[思科全球反腐败政策](#)。供应商不得参与或试图参与贿赂、勒索或贪污。供应商应按照诚实、公平和高道德标准行事，避免在其全球所有业务交往中出现不当行为（即使是表面上不当的行为）。

未经授权代表思科进行游说或对媒体发言

未经[思科政府事务组](#)的明确书面许可，供应商不得代表思科在任何政府实体、官员或人员或代表前面开展任何类型的游说或其他类似的代表工作。除非思科明确授权，否则供应商不得就思科或代表思科向媒体发表声明。

知识产权、隐私和数据保护

供应商应遵守所有适用的知识产权和法律。供应商只能使用其合法获得或许可的信息技术和软件，并且只能根据这些许可的条款使用它们。未经思科法务部事先书面同意，供应商不得转让思科的任何技术、专有信息或商业秘密。供应商应尊重与其开展业务的每个人的合理隐私和保密期望，并应适当保护因其与思科的关系而可能拥有的所有数据，包括与思科及其员工、客户和合作伙伴相关的数据。在收集、存储、处理、传输或共享个人、机密、专有或其他敏感信息时，供应商应遵守思科的指示以及适用的隐私、数据保护和网络安全法律法规。供应商只能将思科提供的信息技术和系统用于思科授权的业务相关目的。

目录

遵守适用法律和思科政策

内幕交易

礼品、差旅和招待

利益冲突

不公平的商业行为

反腐败

未经授权代表思科进行游说或对媒体发言

知识产权、隐私和数据保护

思科全球人权政策

《供应商行为守则》

账外资金

道德问题声明

《全球人权政策》

思科《全球人权政策》将我们对人权的长期承诺形成了正式文件。思科维护和尊重[联合国《世界人权宣言》](#)、[国际劳工组织 \(ILO\) 八项核心公约](#)中包含的人权，并致力于遵守[《联合国工商企业与人权指导原则》](#)。供应商应根据所有这些原则和所有适用的全球和当地人权法开展业务。此外，供应商应：

- 遵循不侵犯人权的负责任商业实践；
- 定期评估人权风险；
- 减轻风险，并积极补救供应商造成的或供应商促成的不利人权影响；
- 就影响人权的问题与利益相关者公开接触；及
- 支持思科为履行其人权承诺所做的努力。

《供应商行为守则》

作为负责任商业联盟 (RBA) 的创始成员，思科已将 RBA 《行为守则》作为思科的《供应商行为守则》。RBA 《行为守则》反映了电子行业商定的负责任采购和制造的基本原则，包括在劳工、健康和安全管理、环境和道德方面负责管理的规定。该文件会根据思科、同行、供应商、客户和外部利益相关者的反馈而不断改进。供应商应按照[RBA 《行为守则》](#)及其不时修订开展业务。

账外资金

思科供应商必须保留与思科业务相关的所有交易的准确、完整的账簿和记录。严禁虚假或误导性的账簿、记录和账目。这包括以下情况，即使是思科员工要求思科供应商采取此类行动：

目录

遵守适用法律和思科政策

内幕交易

礼品、差旅和招待

利益冲突

不公平的商业行为

反腐败

未经授权代表思科进行游说或对媒体发言

知识产权、隐私和数据保护

思科全球人权政策

《供应商行为守则》

账外资金

道德问题声明

- 在没有正当商业原因的情况下针对尚未交付的商品或服务向思科开具发票；
- 在没有有效书面采购订单的情况下交付商品或服务；以及
- 建立、保留或使用任何未披露或未记录的公司资金（“账外资金”）。

道德问题声明

思科希望所有员工、客户、合作伙伴、供应商、股东和利益相关者立即举报他们认为可能违反《供应商道德政策》或思科任何其他政策的任何行为或情况。供应商应立即发送邮件至 ethics@cisco.com 或通过思科 [EthicsLine](#) 工具通知思科道德办公室，报告与思科或代表思科的交易相关的任何已知或疑似非法或不当行为，包括思科员工或代理的行为。